

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2º GRAU PARA O SERVIÇO DE QUALIDADE, PROCESSOS E MELHORIA CONTÍNUA, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Dirigente Intermédio de 2º grau, em regime de Comissão de Serviço, para o Serviço de Qualidade, Processos e Melhoria Contínua, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 578/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **D/5/SQ/2023**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Divulgar e apoiar a implementação das melhores práticas da qualidade;
- Implementar as diretrizes da Universidade NOVA de Lisboa para a garantia da qualidade assim como para a avaliação e acreditação institucional e dos ciclos de estudos e para a certificação do sistema interno de monitorização e avaliação da qualidade;
- Apoiar na implementação do Manual da Qualidade da NOVA;
- Coordenar a implementação dos instrumentos de monitorização da qualidade incluindo os questionários dos diferentes domínios do sistema de qualidade da NOVA, em particular os questionários do domínio do ensino-aprendizagem e os relatórios de unidades curriculares e dos ciclos de estudos;
- Promover e coordenar auditorias internas aos serviços;
- Elaborar o Plano Anual da Qualidade e o Balanço da Qualidade;
- Exercer as demais competências que lhe sejam cometidas pelo Responsável do Serviço.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Engenharia ou em áreas similares.

4. Requisitos especiais:

- Comprovada experiência profissional nas áreas funcionais do cargo a prover, de acordo com as competências do Serviço;
- Experiência profissional nas áreas descritas do conteúdo funcional;

- Experiência profissional de pelo menos 3 anos no sector do ensino superior;
- Mínimo de 3 anos de experiência profissional como Responsável/Gestor de Equipa;
- Experiência em elaboração de procedimentos e definição de políticas que potenciem a melhoria contínua;
- Capacidade de liderança, motivação e de decisão para o desenvolvimento das atividades inerentes à função;
- Experiência em gestão de equipas e definição de políticas e processos na área;
- Experiência e exposição junto de órgãos decisores da organização;
- Domínio da língua inglesa (oral e escrito);
- Domínio de Microsoft Office, preferencialmente Excel com nível avançado e Power Point.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **D/5/SQ/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **29 de Março de 2023**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dra. Mónica Belchior, Diretora de Serviço do Serviço de Qualidade, Processos e Melhoria Contínua da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Pedro Coutinho, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Professora Doutora Helena Canhão, Diretora da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.